



Management de la diversité : l'approche générationnelle

PRÉREQUIS

Formation destinée à un public de **Managers** ayant à encadrer des équipes **multigénérationnelles**. (6 personnes maximum)

OBJECTIFS

- Identifier les **marqueurs** et les **spécificités comportementales** de chaque Génération.
- Comprendre les **enjeux managériaux** des nouvelles générations.
- Identifier les modes de Management pour comprendre la nécessité d'un **Management intergénérationnel**.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Quiz en ligne / QCM

OUTILS ET MÉTHODOLOGIE

Apports théoriques. Analyses de situations. Mises en situations.

 contact@viséo-adc.com

 06-61-77-63-01

DURÉE

1 journée (7 Heures)

 En entreprise

DÉLAIS D'ACCÈS

Après validation du devis,
sous 1 mois

 PRIX

2200 euros



Management de la diversité : l'approche générationnelle

Ce ne sont pas moins de **4 Générations** qui cohabitent aujourd'hui sur le marché du travail.

L'arrivée massive des **générations Y** et **Z** offre de nouvelles **opportunités** aux entreprises, à condition d'**adapter** le **Management**, avec une approche **intergénérationnelle**.

En établissant les **caractéristiques** de ces générations, nous verrons dans quelle mesure cette **hétérogénéité** dans la composition des équipes de travail peut avoir des conséquences sur votre Organisation, et comment mettre en place un **Management efficace**.

En **individuel** ou en **équipe de travail**, je vous propose de passer ensemble un **moment privilégié, ludique et interactif alternant des temps d'apprentissage** et des temps d'échange et de réflexion.

A l'issue de cette formation, vous serez en mesure d'**adapter** vos **comportements** et **modes de communication** à chaque **collaborateur**, pour un management **personnalisé**, donc plus **efficace** !



Management de la diversité : l'approche générationnelle

PROGRAMME DE FORMATION

1) Introduction au Management de la diversité

Qu'est-ce qu'une génération ?

La **cartographie** des Générations : de la Génération Silencieuse à la Génération Z

Les **marqueurs** des générations : quelles sont leurs **spécificités comportementales** ?

2) Les enjeux managériaux de la Génération Y

Comment **motiver** les jeunes de la génération Y ?

3) L'évolution des modes de Management : du Taylorisme à l'harmocratie

La **nécessité** d'un management intergénérationnel

Les **facteurs clés de succès** d'un management intergénérationnel

Support écrit / Projection de PowerPoint animé

4) Atelier brainstorming

Quelles sont les actions **concrètes** et applicables à entreprendre pour créer les **conditions favorables** à une **collaboration intergénérationnelle** constructive au sein de mon **organisation/équipe** ?

@ contact@viseo-adc.com

📞 06-61-77-63-01

Je me tiens à votre disposition pour toute **question** complémentaire ou demande de **devis**.

Me contacter



06 61 77 63 01

Contact@viseo-adc.com

Edith Elmoznino

www.viseo-adc.com

Nice, France

QUI SUIS-JE ?

Basée sur Nice, je suis Coach professionnelle certifiée et Formatrice en Entreprise. Riche d'une longue expérience en tant que cadre du secteur privé et également diplômée en Cycle Supérieur de Management de l'EDHEC, je mets cette double posture de Manager et de Coach à votre service, dans un cadre ludique, dynamique et bienveillant.



Organisme de formation
créé en 2017



Un taux de **100%** de stagiaires
(3) très satisfaits de leur formation
sur l'année 2019/2020



Un taux de
recommandation de **100%**